

De la recherche du contrat

À l'entrée en formation

La recherche de contrat est un processus qui peut-être long et doit être fait sérieusement : identification des personnes clés du recrutement, appels, courriers, suivi des envois, relances, etc. De nombreuses structures usent de la préférence territoriale, il convient donc de rechercher un employeur sur votre territoire géographique (donc pas forcément à proximité du centre de formation) dans un premier temps, et de l'élargir si vous êtes mobile.

La marche à suivre:

- ✓ **Remplissez la fiche « prospect »*** et renvoyez-la au secrétariat, en joignant :
CV + lettre de motivation exposant votre projet professionnel et derniers bulletins scolaires
- ✓ **Nous vérifions que votre candidature est admissible et vous recontactons.**
Nous sommes attentifs à votre capacité à suivre la formation, votre motivation, et l'adéquation du projet professionnel (métier visé) avec la formation dispensée (diplôme).
- ✓ **Recherchez activement un employeur dans la filière !**
- ✓ **Préparez-vous pour l'entretien d'embauche** : il faudra que vous puissiez présenter vos atouts et motivations, la formation, le principe de l'apprentissage, etc.
Si souhaitez une aide pour le préparer : contactez-nous!
- ✓ **Remettez le dossier de candidature* à l'employeur,**
puis, une fois rempli, **renvoyez- le au secrétariat** avec les pièces demandées.
- ✓ Le centre de formation prend en charge la suite des formalités administratives.
*** documents à télécharger sur : agricampus.fr/formations-par-apprentissage/**
(rubrique « candidat/apprenti »)

CONTACTS

Secrétariat / gestion des candidatures:

secretariat.ufa.hyeres@gmail.com

Coordination pédagogique / suivi des candidats :

benoit.emberger@educagri.fr

Animation pédagogique / parcours personnalisé :

marie-agnes.decoopman01@educagri.fr

Responsable du centre :

fabienne.lambert-paone@educagri.fr



32 chemin Saint-Lazare

83400 Hyères

04 94 00 55 64

agricampus.fr



Apprentissage



BREVET TECHNICIEN SUPÉRIEUR

Viticulture - Oenologie

AIDE A LA RECHERCHE DE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

CONSEILS AU CANDIDAT

Le BTS VO est une formation professionnelle de niveau de technicien, se préparant en 2 ans, ciblant les métiers de la filière vitivinicole.

DOMAINES D'ACTIVITE :

La conduite du vignoble

La conduite de la vinification

La conduite des travaux de cave

Les démarches Qualité Sécurité Environnement

La commercialisation des vins

Le pilotage de l'exploitation

Les métiers du vin

Passionnants mais exigeants !

Cette formation vise à préparer des futurs professionnels aux postes de :

- **Technicien viticole, Responsable vigne, Vigneron exploitant**
- **Technicien conseil œnologie, Responsable cave, Maître de Chai**
- **Technicien conseil-vente**

Le salarié joue un rôle actif dans la conduite du vignoble et de la vinification:

Il met en œuvre les opérations techniques liées à la production de raisins, en respectant les normes environnementales. Il réalise des diagnostics, gère des aléas et propose des interventions.

Il supervise l'ensemble des opérations de la cave, de la réception des vendanges au conditionnement du vin. Il s'appuie sur des analyses chimiques pour garantir la qualité du vin.

La polyvalence est importante. Il est responsable de l'exécution des tâches confiées ainsi que de l'entretien du matériel et outils utilisés pour en assurer leur réalisation.

Sur le terrain, il encadre et coordonne les saisonniers. Il peut aussi être amené à participer à des opérations de vente.

Une partie de son travail se déroule en bureau, où il utilise des outils informatiques pour des activités telles que le suivi de la qualité, la certification, les déclarations, etc.

Les professionnels qui recrutent des diplômés en BTS VO attendent des candidats :

UNE MAITRISE TECHNIQUE DES ACTIVITÉS DE CONDUITE DU VIGNOBLE ET DE CONDUITE DE LA VINIFICATION

Détermination d'itinéraires de production et conduite des chantiers d'élaboration

UNE MATRISE DES OUTILS INFORMATIQUES (utilisation de logiciels de bureautiques, de tableurs de gestion, de suivi de la qualité et de logiciels de déclarations)

DES QUALITÉS DE SYNTHÈSE ET D'ANALYSE

(réalisation de diagnostic, proposition d'interventions, rédaction de comptes-rendus)

DES QUALITÉS RELATIONNELLES ET DE MANAGEMENT

(encadrement d'équipes, relations divers acteurs : fournisseurs, syndicats, clients, etc.)

DE LA MATURETÉ, DE LA POLYVALENCE ET DE L'IMPLICATION DANS LE TRAVAIL

La construction

de votre projet professionnel

Vous devez adopter une démarche de **RECHERCHE D'EMPLOI** (CV, lettre de motivation orientée vers la perspective d'entretien d'embauche). Pour ce faire il est crucial d'avoir préalablement réfléchi à votre **PROJET PROFESSIONNEL** :

quel métier ou poste envisagez-vous ?

Une fois le métier identifié, **assurez-vous que la formation prépare effectivement à ce type d'emploi**, et si vous vous projetez dans les conditions d'exercice du métier.

Ensuite, il est essentiel de **comprendre le marché du travail dans cette filière**.

Cette connaissance du secteur vous aidera à identifier des structures, mais aussi à rédiger une lettre de motivation convaincante, prenant en compte les attentes des professionnels.

Une autre question clé doit guider votre réflexion: **quels sont mes atouts ?**

Mettez en valeur les éléments de votre parcours scolaire, expériences personnelles et professionnelles qui pourraient être déterminantes pour votre candidature .

Par exemple :

Le CACES, les travaux agricoles en famille, des stages en domaine ou cave, une expérience dans l'encadrement dans le domaine sportif, l'utilisation d'outils informatiques, etc.

ENVOYEZ DES CANDIDATURES PROFESSIONNELLES !

- ✓ **Prenez connaissance du marché du travail** et *rendez vous dans les maisons de vins!*
www.vitijob.com
www.agrorientation.com/fiches-metiers/
www.apecita.com/filieres/vigne-et-vin
- ✓ **Construisez votre projet professionnel et élaborer votre candidature :**
apecita.com/accompagnement/fiches-conseil-recherche-d-emploi
- ✓ **Envoyez CV et lettres de motivation en fichier pdf** (jamais en word)
nommés de la façon suivante : **NOM_prenom_CV** **NOM_prenom_LM**
- ✓ **Joignez systématiquement NOS DOCUMENTS D'INFORMATION** à un employeur pour appuyer votre candidature.
- ✓ **Respectez les règles d'usage des courriers**, même si vous adressez votre correspondance par email
- ✓ **Renseignez vous sur l'apprentissage** pour préparer votre entretien :
alternance.emploi.gouv.fr

✳ **La voie de l'apprentissage est une voie d'excellence** qui alterne périodes de formation et de travail en entreprise. Pour l'apprenti, cela implique une **MOTIVATION SOLIDE**, de **L'INVESTISSEMENT**, ainsi que des capacités **d'ORGANISATION** et une **AUTONOMIE** dans le travail.

✳ **Les employeurs ont un niveau d'exigence plus élevé avec un apprenti qu'avec un stagiaire.** Ils s'attendent à une **IMPLICATION** plus forte de sa part, qu'il s'**INTÈGRE** dans l'équipe, qu'il soit **OPÉRATIONNEL** rapidement, et qu'il manifeste des **COMPORTEMENTS PROFESSIONNELS**.