



**BTS AP
Apprentissage**

BREVET TECHNICIEN SUPÉRIEUR

Aménagements Paysagers

CONSEILS AU CANDIDAT

EN RECHERCHE DE CONTRAT

**Le BTS AP est une formation professionnelle
de niveau de technicien,
ciblant les métiers de la filière du paysage.**

DOMAINES D'ACTIVITE :

Les travaux d'aménagements paysagers

La gestion et l'aménagement des espaces verts

La gestion de jardins remarquables et historiques

La gestion et l'entretien de collections végétales

La conception de jardins

Les métiers du paysage

Passionnants mais exigeants !

Cette formation vise à préparer des futurs professionnels aux postes de :

- **Technicien paysagiste**
- **Chef de chantier ; Aide Conducteur de travaux**

Le salarié joue un rôle actif dans la conduite des travaux d'aménagement paysagers :

Il assume plusieurs responsabilités, notamment dans la planification des chantiers, le suivi de leur avancement, ainsi que l'encadrement et la coordination des équipes chargées réaliser les travaux. Il participe à l'analyse technico-économique des chantiers.

Une partie importante des missions se déroule en bureau, impliquant l'utilisation d'outils informatiques : études techniques, commande, devis, gestion des stocks, etc.

Lors des missions sur le terrain, il participe aux réunions de chantier. Il contrôle la qualité des ouvrages, le respect de la sécurité et de la réglementation.

En contact avec des tiers (commanditaires, élus, fournisseurs, prestataires), il doit pouvoir présenter son entreprise et les projets d'aménagements.

Le suivi des chantiers et la gestion des aléas requièrent une disponibilité ainsi qu'une communication permanente avec les équipes sur le terrain.

La mobilité est essentielle dans ces métiers, d'où l'importance du permis B.

Les professionnels qui recrutent des diplômés de BTS AP attendent des candidats :

DES CONNAISSANCES SUR L'ART DES JARDINS, LES VEGETAUX ET LES MATERIAUX

UNE MAITRISE DES TECHNIQUES FONDAMENTALES DU PAYSAGE

topographie, petits terrassements, arrosage, connaissance des végétaux et du sol, petites maçonneries, clôture ...

UNE MATRISE DES OUTILS INFORMATIQUES (utilisation de logiciels de bureautiques, de tableurs de gestion et de logiciels de chantier)

DES QUALITÉS RÉDACTIONNELLES

(rédaction de notes, de comptes-rendus, de bilans)

DES QUALITÉS RELATIONNELLES ET DE MANAGEMENT

(encadrement d'équipes, relations divers acteurs : maître d'ouvrage, fournisseurs, etc.)

DE LA MATURITE, DU SERIEUX ET DE L'IMPLICATION DANS LE TRAVAIL

✳ **La voie de l'apprentissage est une voie d'excellence** qui alterne périodes de formation et de travail en entreprise. Pour l'apprenti, cela implique une **MOTIVATION SOLIDE**, de **L'INVESTISSEMENT**, ainsi que des capacités **d'ORGANISATION** et une **AUTONOMIE** dans le travail.

✳ **Les employeurs ont un niveau d'exigence plus élevé avec un apprenti qu'avec un stagiaire.** Ils s'attendent à une **IMPLICATION** plus forte de sa part, qu'il s'**INTÈGRE** dans l'équipe, qu'il soit **OPÉRATIONNEL** rapidement, et qu'il manifeste des **COMPORTEMENTS PROFESSIONNELS**.

La construction

de votre projet professionnel

Vous devez adopter une démarche de **RECHERCHE D'EMPLOI** (CV, lettre de motivation orientée vers la perspective d'entretien d'embauche). Pour ce faire il est crucial d'avoir préalablement réfléchi à votre **PROJET PROFESSIONNEL** :

quel métier ou poste envisagez-vous ?

Une fois le métier identifié, **assurez-vous que la formation prépare effectivement à ce type d'emploi**, et si vous vous projetez dans les conditions d'exercice du métier.

Ensuite, il est essentiel de **comprendre le marché du travail dans cette filière**.

Cette connaissance du secteur vous aidera à identifier des structures, mais aussi à rédiger une lettre de motivation convaincante, prenant en compte les attentes des professionnels.

Une autre question clé doit guider votre réflexion: **Quels sont mes atouts ?**

Mettez en valeur les éléments de votre parcours scolaire/mes stages et autres expériences professionnelles et personnelles qui pourraient être déterminantes pour votre candidature (bénévolat, sport, etc.)

Par exemple :

Le CACES, des stages en entreprise du paysage, une expérience dans l'encadrement dans le domaine sportif, l'utilisation d'outils informatiques, les travaux agricoles en famille, de bonnes connaissances botaniques, la créativité, la pratique du dessin, etc

ENVOYEZ DES CANDIDATURES PROFESSIONNELLES !

- ✓ **Prenez connaissance du marché du travail :**
www.emploi-paysagiste.fr
www.valhor.fr ;
www.lesentreprisesdupaysage.fr
- ✓ **Construisez votre projet professionnel et élaborer votre candidature :**
apecita.com/accompagnement/fiches-conseil-recherche-d-emploi
- ✓ **Envoyez CV et lettres de motivation en fichier pdf** (jamais en word)
nommés de la façon suivante : **NOM_prenom_CV** **NOM_prenom_LM**
- ✓ **Joignez systématiquement nos DOCUMENTS D'INFORMATION** à un employeur pour appuyer votre candidature.
- ✓ **Respectez les règles d'usage des courriers**,
même si vous adressez votre correspondance par email
- ✓ **Renseignez vous sur l'apprentissage** pour préparer votre entretien :
alternance.emploi.gouv.fr

De la recherche du contrat

À l'entrée en formation

La recherche de contrat est un processus qui peut-être long et doit être fait sérieusement : identification des personnes clés du recrutement, appels, courriers, suivi des envois, relances, etc. De nombreuses structures usent de la préférence territoriale, il convient donc de rechercher un employeur sur votre territoire géographique (donc pas forcément à proximité du centre de formation) dans un premier temps, et de l'élargir si vous êtes mobile.

La marche à suivre:

- ✓ **Remplissez la fiche « prospect »*** et renvoyez-la au secrétariat, en joignant :
CV + lettre de motivation exposant votre projet professionnel et derniers bulletins scolaires
- ✓ **Nous vérifions que votre candidature est admissible et vous recontactons.**
Nous sommes attentifs à votre capacité à suivre la formation, votre motivation, et l'adéquation du projet professionnel (métier visé) avec la formation dispensée (diplôme).
- ✓ **Recherchez activement un employeur dans la filière !**
- ✓ **Préparez-vous pour l'entretien d'embauche** : il faudra que vous puissiez présenter vos atouts et motivations, la formation, le principe de l'apprentissage, etc.
- ✓ **Remettez le dossier de candidature* à l'employeur,**
puis, une fois rempli, **renvoyez- le au secrétariat** avec les pièces demandées.
- ✓ **Le centre de formation prend en charge la suite des formalités administratives** et vous convoque pour la rentrée.

* **documents à télécharger sur : agricampus.fr/formations-par-apprentissage/**

(onglet « candidat/apprenti »)

CONTACTS

Secrétariat / gestion des candidatures :

secretariat.ufa.hyeres@gmail.com

Coordination pédagogique / suivi des candidats :

sundos.mathieu@educagri.fr

Animation pédagogique / parcours personnalisé :

Estelle.hoelt@educagri.fr

Responsable de l'apprentissage :

Benoit.emberger@educagri.fr



32 chemin Saint-Lazare

83400 Hyères

04 94 00 55 64

agricampus.fr



MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE LA SOUVERAINETÉ
ALIMENTAIRE

